**ARQUITETURA ORGANIZACIONAL | Atividade 01 - Organograma**

Dados os seguintes departamentos de uma empresa:

**Diretoria Executiva ou Administração**: É composta pelos principais executivos da empresa, como CEO, CFO, COO, CMO, entre outros. Eles definem a estratégia geral e tomam decisões importantes para a organização.

**Recursos Humanos (RH)**: Responsável pelo recrutamento, seleção, treinamento, desenvolvimento, gestão de desempenho, benefícios e relações com os funcionários.

**Finanças e Contabilidade**: Lida com questões financeiras, contábeis, orçamentárias, planejamento fiscal, auditorias e relatórios financeiros.

**Marketing e Vendas**: Desenvolve estratégias de marketing, promove produtos ou serviços, realiza pesquisas de mercado e é responsável por vender e gerenciar clientes.

**Operações e Produção**: Responsável pela produção, logística, cadeia de suprimentos, gestão de estoque e qualidade dos produtos ou serviços.

**Pesquisa e Desenvolvimento (P&D)**: Foca na criação e aprimoramento de produtos, inovação, pesquisa de mercado e desenvolvimento de novas tecnologias.

**Atendimento ao Cliente**: Lida com o suporte e as necessidades dos clientes, incluindo atendimento pós-venda, resolução de problemas e feedback do cliente.

**Tecnologia da Informação (TI)**: Gerencia a infraestrutura de TI, sistemas de informação, segurança cibernética, desenvolvimento de software e suporte técnico.

**Jurídico e Compliance**: Cuida de questões legais, regulatórias, contratuais, de propriedade intelectual e garante que a empresa esteja em conformidade com leis e regulamentos.

**Comunicação Corporativa**: Gerencia a comunicação interna e externa da empresa, incluindo relações públicas, mídia social, comunicação institucional e gerenciamento de crises.

**Desenvolvimento de Negócios ou Expansão**: Foca em identificar oportunidades de crescimento, parcerias estratégicas, entrada em novos mercados e desenvolvimento de novos negócios.

**Gestão de Projetos**: Responsável por planejar, executar e monitorar projetos específicos dentro da empresa.

**Saúde e Segurança no Trabalho**: Concentra-se na segurança dos funcionários, saúde ocupacional, prevenção de acidentes e conformidade com regulamentos de segurança.

**Sustentabilidade e Responsabilidade Social**: Lida com iniciativas ambientais, sociais e de governança, promovendo a responsabilidade social corporativa e a sustentabilidade.

Com base nos departamentos acima, elabore um organograma para para uma arquitetura organizacional do tipo:

1. FUNCIONAL;
2. LINHA-STAFF;
3. MATRICIAL.